



La commune de Porte-de-Savoie

R ■ E ■ C ■ R ■ U ■ T ■ E

Son/Sa Responsable du service Stratégie Patrimoine et Energies

La commune de Porte-de-Savoie (3950 habitants) est une commune nouvelle créée en 2019 et issue de la fusion des communes de Les Marches et Francin.

Située à 10 km de l'agglomération chambérienne, la commune constitue un territoire dynamique et en forte expansion.

Les services communaux, organisés autour de trois pôles fonctionnels, sont constitués de près de 50 agents. Les équipes relevant des services techniques sont composées d'environ 15 agents.

Située dans un cadre environnemental et naturel d'exception, la commune offre un patrimoine naturel et bâti reconnu de tous. Elle est notamment située sur le territoire des deux Parcs naturels et régionaux de Chartreuse et des Bauges.

La commune Porte-de-Savoie est par ailleurs engagée de manière particulièrement volontariste et forte dans une démarche de transition écologique et de gestion durable de son patrimoine (démarche de labellisation en cours dans le cadre du dispositif Territoire Engagé dans la Transition Ecologique).

Dans ce contexte, la collectivité recherche un responsable du service Stratégie Patrimoine et Energies fortement motivé par les questions touchant à la gestion du patrimoine et par les enjeux liés à la transition écologique et énergétique.

Missions :

Sous l'autorité du Directeur des services techniques, au sein d'une équipe soudée et dynamique, vous avez un rôle clé dans la mise en œuvre de la stratégie patrimoniale et énergétique de la collectivité.

Vous encadrez et animez le service Stratégie Patrimoine et Energies constitué d'un agent de maîtrise, en charge de l'entretien courant des bâtiments, et d'une équipe de 6 agents d'entretien placée sous l'autorité d'un coordonnateur d'entretien des locaux.

Vous définissez, suivez et animez le programme d'économies d'énergie mis en place par la collectivité ainsi que le suivi et l'animation de la démarche de labellisation Territoire Engagé pour la Transition Ecologique.

Vous définissez, planifiez et mettez en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de patrimoine bâti existant et futur.

Vous mettez en œuvre et suivez l'ensemble des démarches liées aux obligations réglementaires dans les bâtiments communaux (en particulier la mise en œuvre du décret tertiaire) pour garantir la sécurité des utilisateurs et améliorer les conditions d'usage.

Vos principales missions sont :

- Concernant l'encadrement du service Stratégie Patrimoine et Energies :
 - Assurer l'encadrement, le suivi et le contrôle de l'exécution du travail de l'agent polyvalent des bâtiments placé sous votre responsabilité,
 - Assurer, en lien avec la coordinatrice/le coordinateur d'entretien des locaux, l'encadrement et l'animation des agents en charge de la propreté,
 - Conduire les entretiens professionnels des agents placés sous votre responsabilité directe.

- Concernant la définition, l'animation et le suivi du programme d'économies d'énergie en lien avec la démarche Territoire Engagé dans la Transition Ecologique :
 - Définir, suivre et animer le programme d'économie d'énergie de la commune en développant des indicateurs et des outils appropriés,
 - Suivre et analyser les consommations d'énergies et de fluides ainsi que l'évolution des indicateurs clés (production d'énergie renouvelable, bilan carbone),
 - Suivre et animer la démarche Territoire Engagé pour la Transition Ecologique à l'échelle communale et développer le réseau des partenaires (communauté de communes Cœur de Savoie, ville de Montmélián, ASDER et ADEME),
 - Mettre en œuvre des pratiques au quotidien de manière transversale et participative au sein de la collectivité (élus et agents) et de la commune (habitants, associations),
 - Mettre en œuvre des actions transversales de sensibilisation (animations) et de communication (rédaction d'articles de presse et dans les publications communales, alimentation du site internet, des réseaux sociaux),

- Concernant la définition, la planification et la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti existant et futur :
 - Réaliser et coordonner les diagnostics techniques et énergétiques des bâtiments communaux pour relever les pathologies et identifier les travaux en veillant au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine bâti,
 - Prioriser et définir les besoins en investissement et fonctionnement
 - Rechercher et mobiliser des financements via des demandes de subventions,
 - Rédiger, dans la thématique, les cahiers des charges et les documents/pièces techniques nécessaires notamment dans le cadre des consultations à engager,
 - Piloter et coordonner les missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage ou de maîtrise d'œuvre pour les projets neufs ou de réhabilitation,
 - Suivre, contrôler et réceptionner les travaux réalisés par les entreprises extérieures,
 - Utiliser ou développer un outil de suivi des bâtiments,
 - Appréhender les « retours sur investissements » et mesurer les économies de fonctionnement réalisées suite aux investissements conduits ou à conduire.

- Concernant la mise en œuvre et le suivi des démarches liées aux obligations réglementaires
 - Piloter la planification des contrôles périodes réglementaires des équipements communaux (vérifications électriques, gaz, sécurité, VMC, incendie...) et garantir un bon fonctionnement des installations et la sécurité des personnes dans les établissements recevant du public (ERP)
 - Mettre en application le décret tertiaire et renseigner le logiciel dédié (OPERAT),
 - Participer à la mise à jour du document unique et mettre en place les protocoles liés à la sécurité des entreprises intervenant dans les bâtiments publics,
 - Suivre la mise en accessibilité des bâtiments communaux et mettre en place les registres d'accessibilité,
 - Mettre en place et piloter les démarches d'amélioration de la qualité de l'air intérieur,
 - Suivre et mettre à jour les protocoles d'entretien des salles,
 - Participer à la préparation et assister aux commissions de sécurité,
 - Assurer une veille réglementaire.

Profil recherché :

- Diplôme BAC + 2/4 en lien avec les missions du poste (architecture, bâtiments et énergies) • Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales • Connaissance des acteurs et des enjeux de la transition écologique • Connaissances générales tous corps d'état technique du bâtiment et du patrimoine • Bonnes connaissances réglementaires sur les Etablissements Recevant du Public (ERP) et sur les règles de sécurité afférentes • Bonnes capacités rédactionnelles et aptitudes à l'utilisation des outils informatiques • Appétences et compétences managériales.
- Capacité à travailler en autonomie mais aussi en équipe et de manière transversale • Sens de la communication et capacité de dialogue/animation • Réactivité et esprit d'initiative • Capacité à rendre compte de son activité (reporting) • Adaptabilité et capacité à évoluer.

Conditions de recrutement :

- Emploi à temps complet • Cadre d'emplois de la catégorie B (techniciens territoriaux) fonctionnaire ou à défaut contractuel • Déplacements fréquents sur la commune au sein des différents bâtiments communaux (véhicule de service) • Lieu de travail (mairie déléguée de Francin située à proximité de la gare de Montmélian)

Rémunération :

- Traitement selon grille indiciaire • Régime indemnitaire correspondant aux responsabilités du poste et tenant compte de l'expérience professionnelle et des résultats professionnels (IFSE, CIA et 13^{ème} mois de traitement) • Participation à la Prévoyance • Adhésion au CNAS • 12 jours RTT • Télétravail

Informations complémentaires :

Renseignements auprès du Directeur des services techniques (Monsieur Mathieu LEUBA) :
06 76 41 18 35 ou dst@porte-de-savoie.fr

Poste à pourvoir le 1^{er} septembre 2023

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser
avant le **1^{er} juin 2023** à :

Monsieur le maire de Porte-de-Savoie, 77 place de la mairie, 73800 Porte-de-Savoie
ou par courriel : accueil@porte-de-savoie.fr